



优质医疗环境的
开创者





王氏兄弟的父亲
王长庚先生，



我马上回去！

当年患有肠套迭的
疾病，

阿爸
·
·
·

在没有获得妥善的医疗照护下，不幸逝世，
而这件事也让王永庆先生一直耿耿于怀。



他曾发愿……

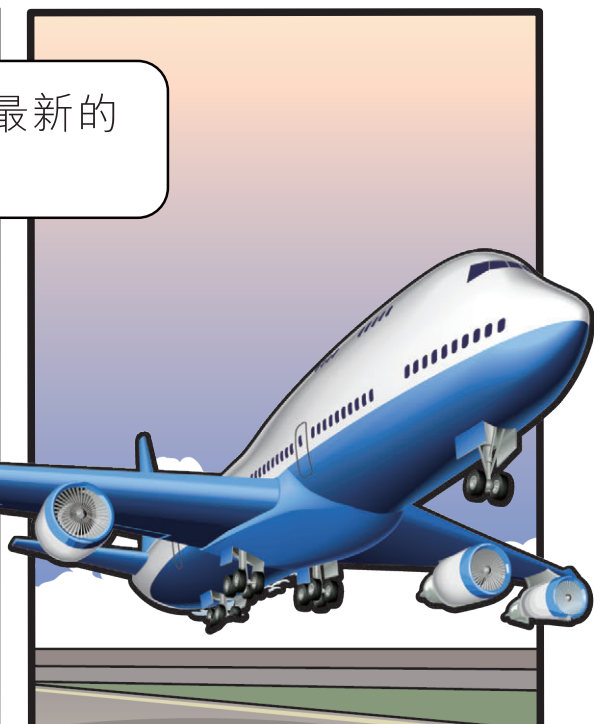
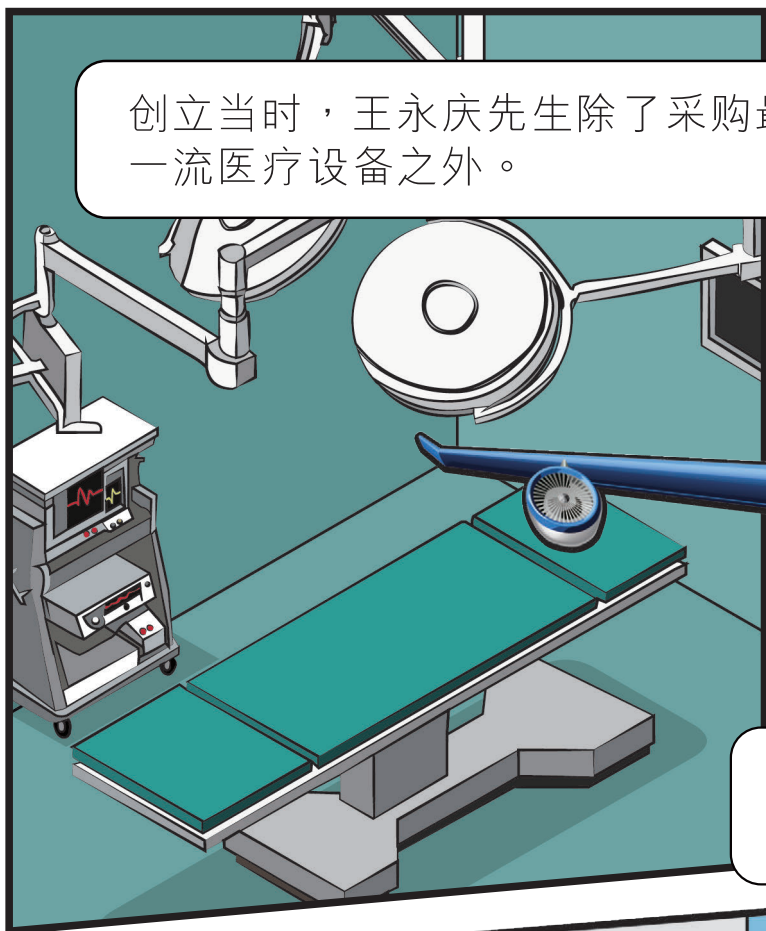
如果有一天，我的理想达到的话，
我想要做一个对每位民众可以服务的
的医院……

1973年

王永庆先生实现了这个心愿，他以父亲之名
创立了「长庚纪念医院」。

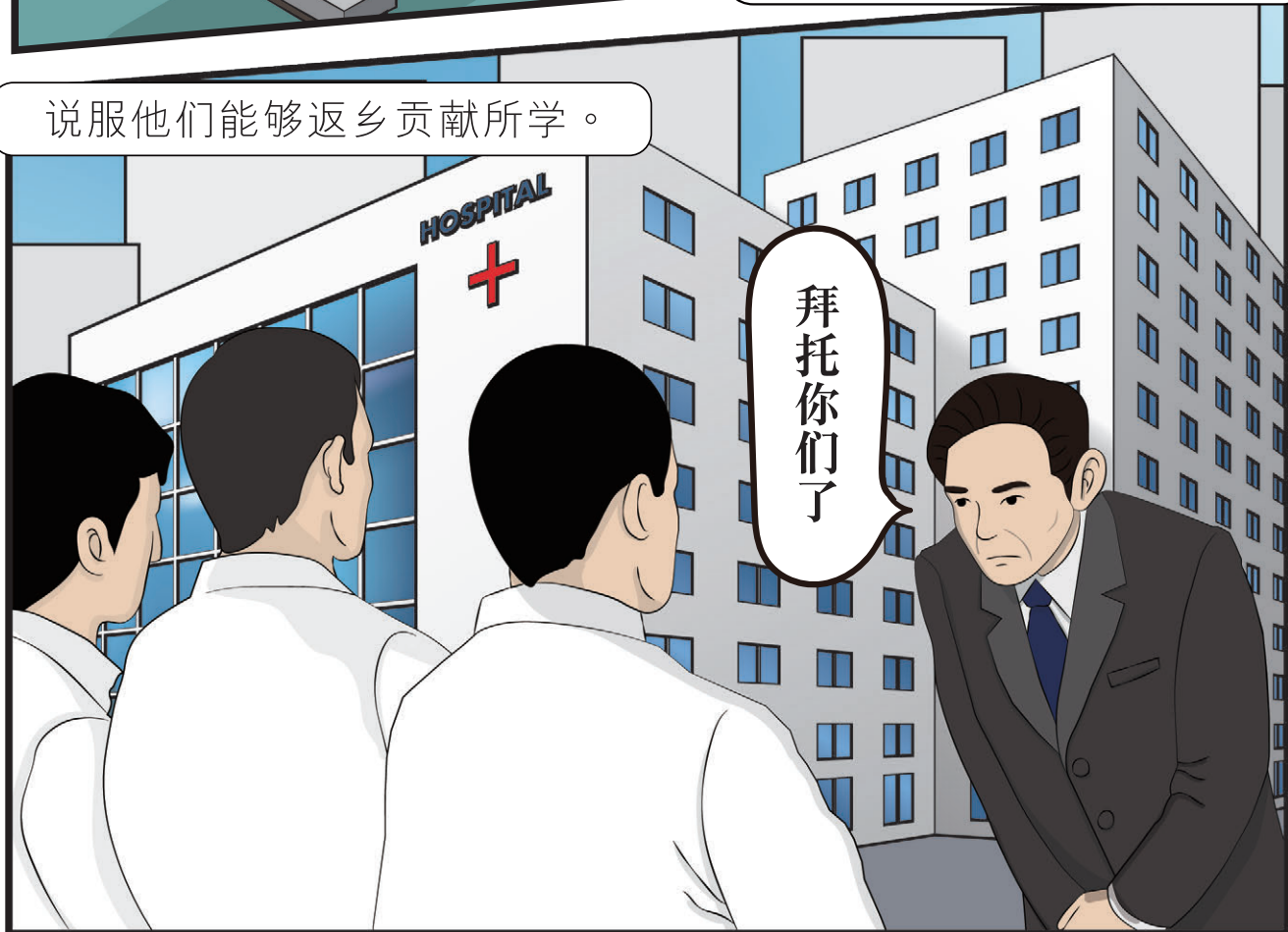


创立当时，王永庆先生除了采购最新的一流医疗设备之外。



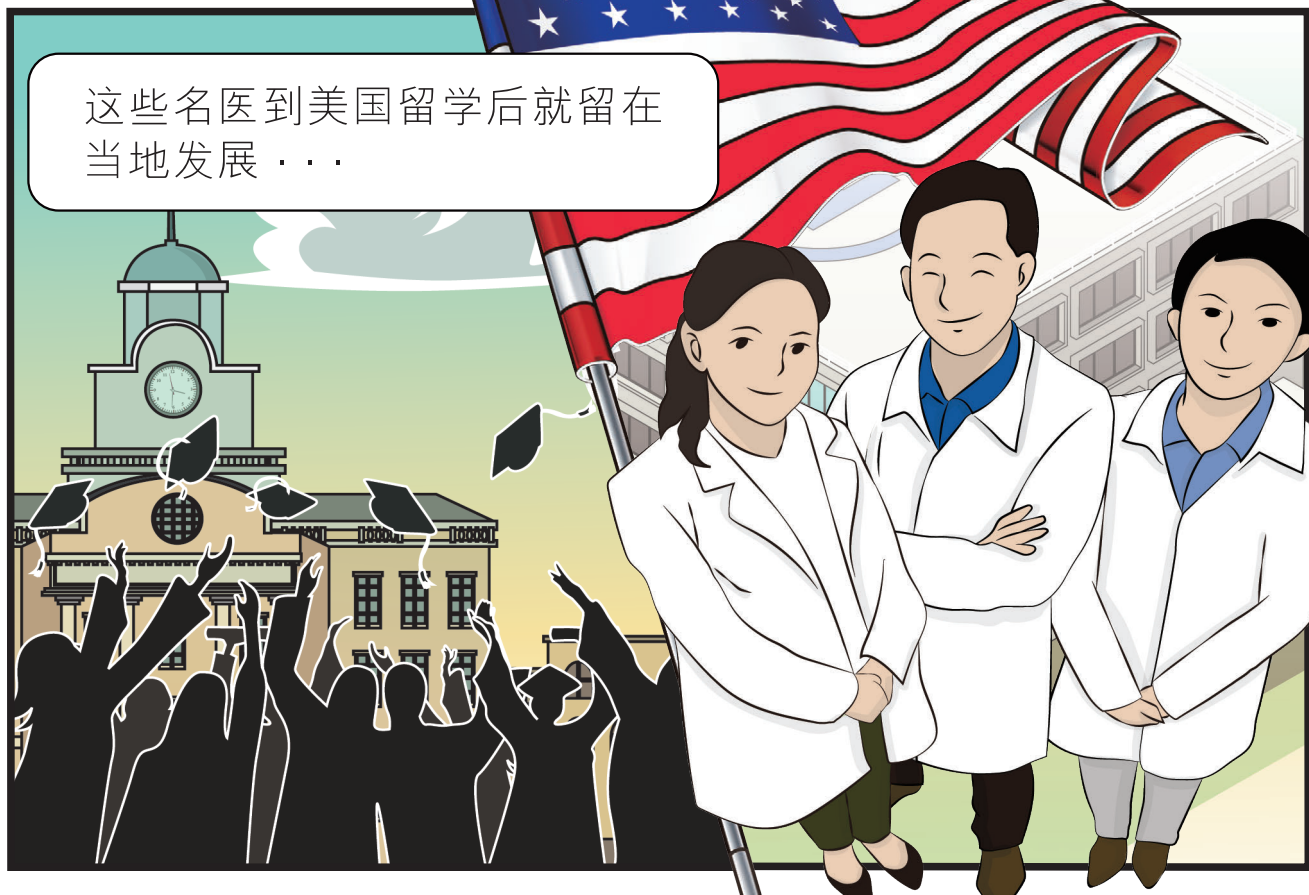
更是经常奔走拜访在美国各大医院的台湾名医。

说服他们能够返乡贡献所学。

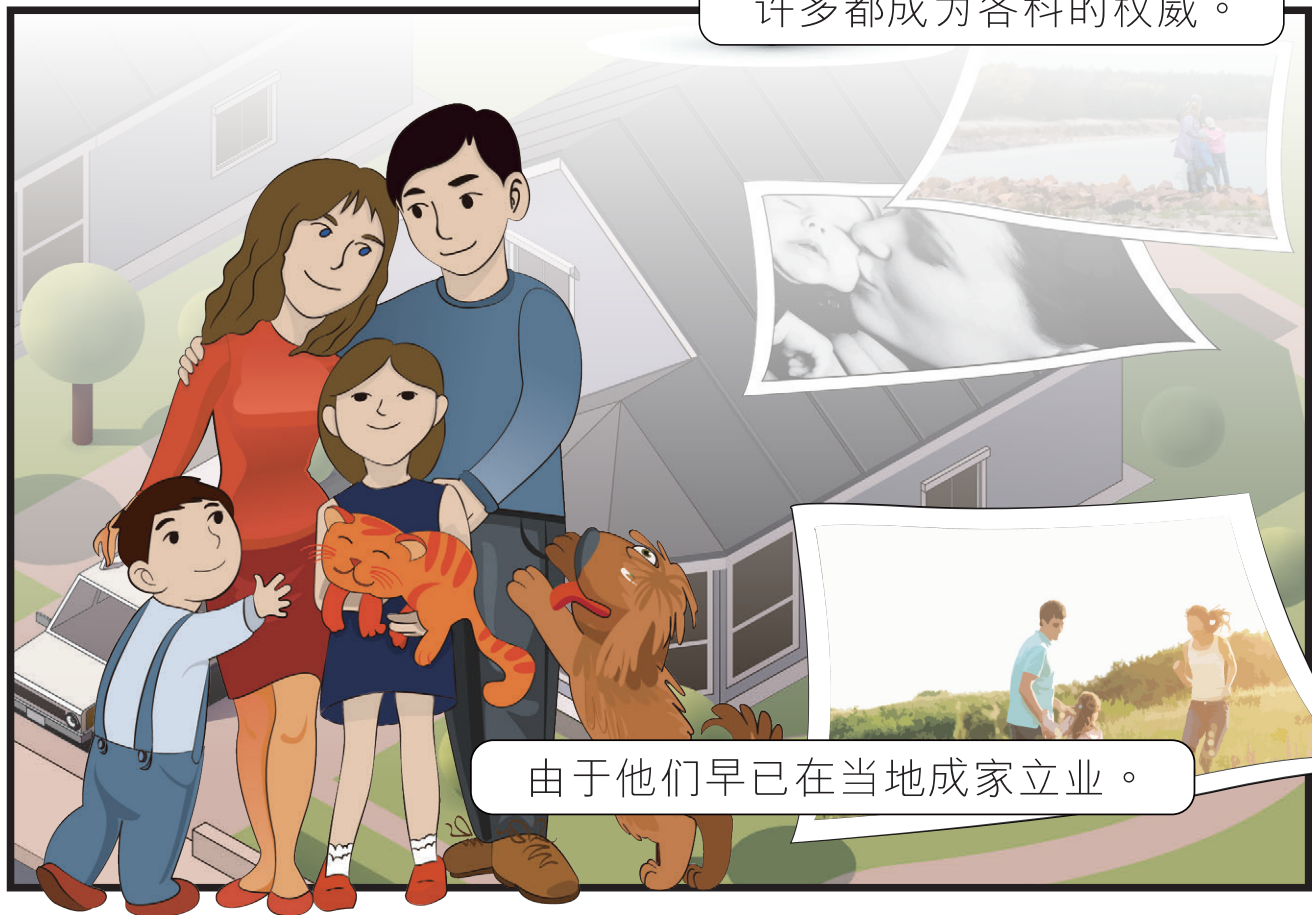


拜托你们了

这些名医到美国留学后就留在当地发展……



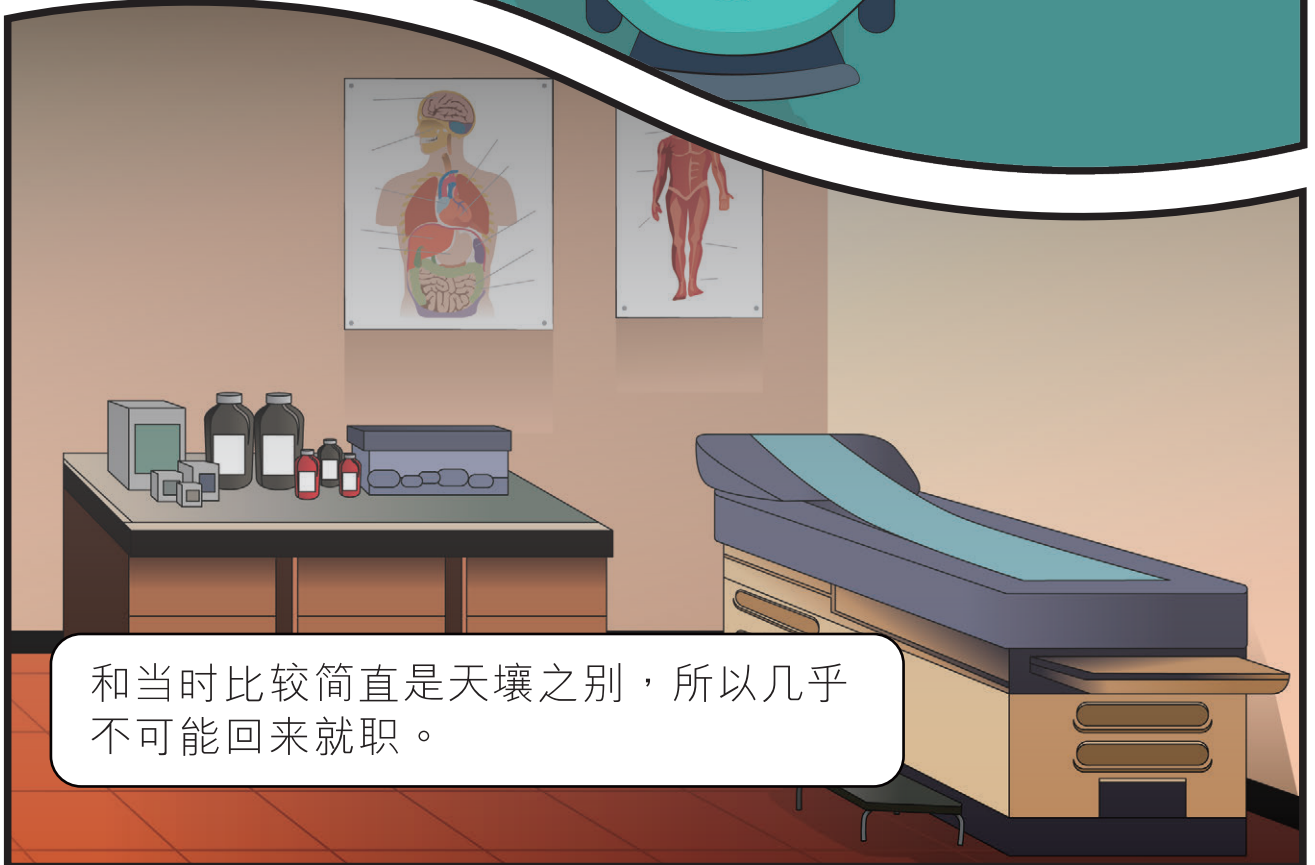
许多都成为各科的权威。



由于他们早已在当地成家立业。



美国医院提供的待遇和发展环境又非常好。



和当时比较简直是天壤之别，所以几乎不可能回来就职。



王永庆先生动之以情，甚至发挥超过刘备三顾茅庐的精神。

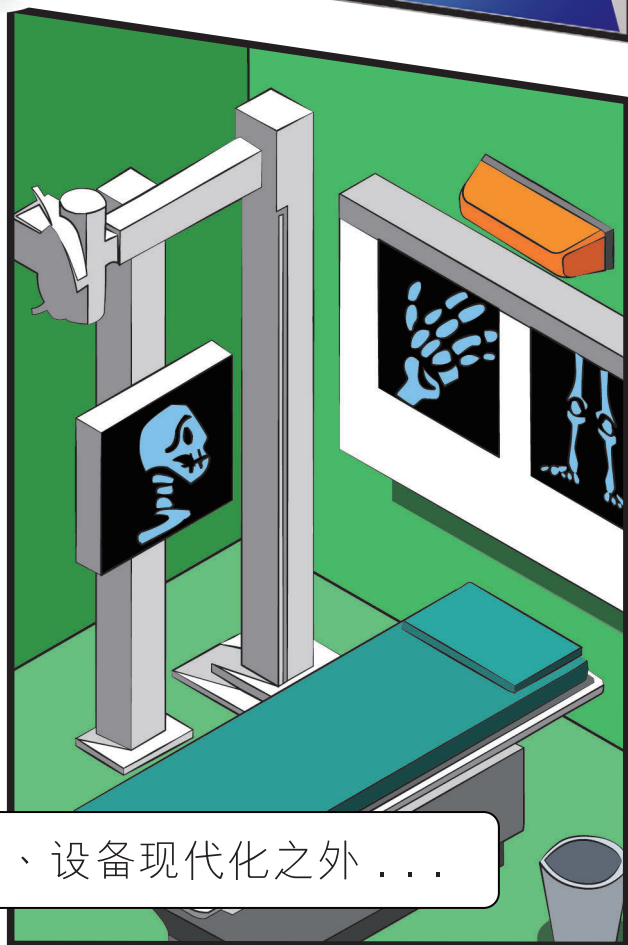


才得以延揽许多权威医生返台服务。

此外，王永庆先生同样也以追求合理化的理念，推动医务管理。



除了从医师阵容优质化、设备现代化之外...





例如严禁医生收红包

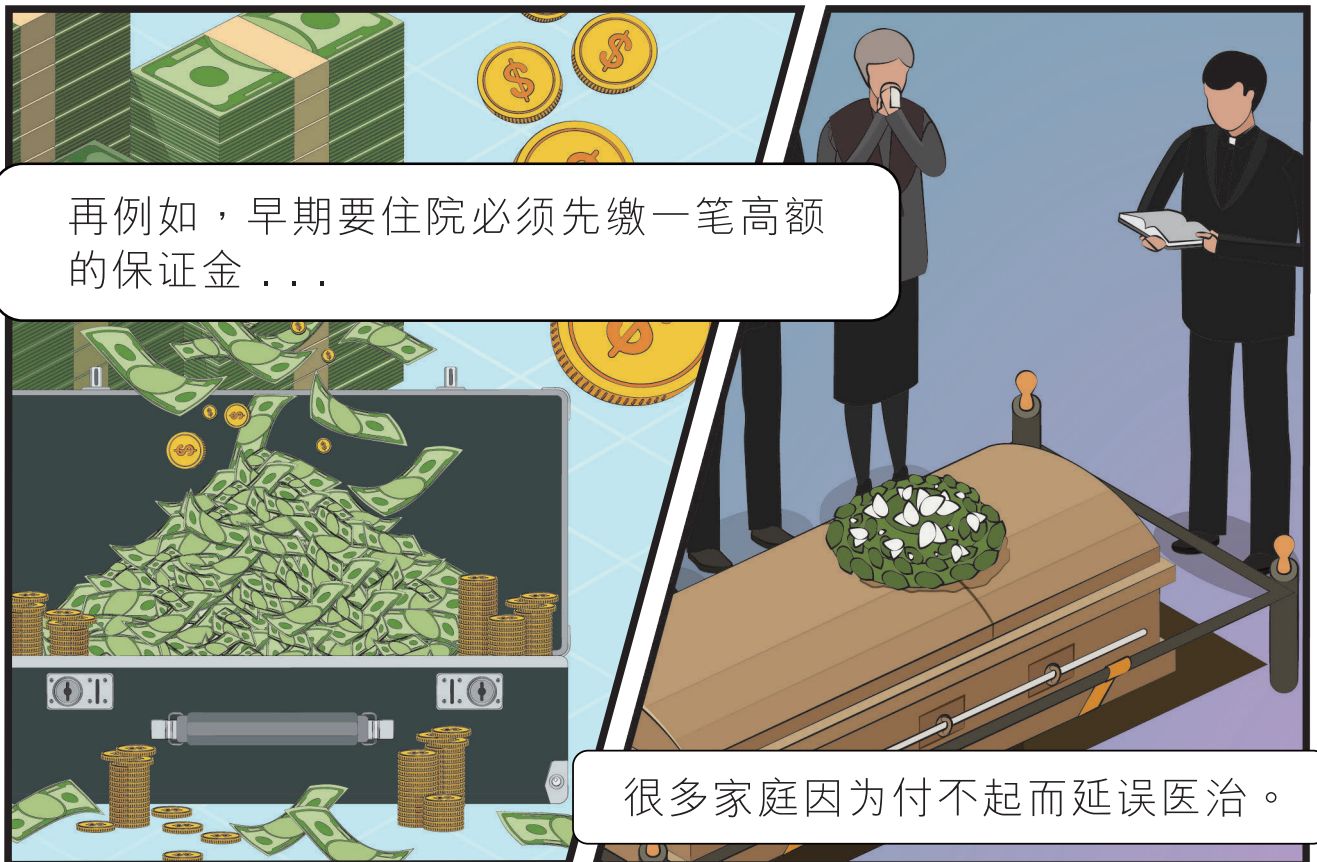
更提出许多首见的做法



他藉由提高医师薪资待遇、鼓励研究的方式，来贯彻「禁收红包」的政策，杜绝不良的医界陋习。




为当时的医疗文化注入一股清流，也影响了日后医疗文化的发展。



再例如，早期要住院必须先缴一笔高额的保证金...

很多家庭因为付不起而延误医治。



王永庆先生认为医院就是要救人



于是主张废除保证金制度。




许多医生担心患者不缴费就迳自离开将会造成医院损失，因此纷纷反对。


而王永庆先生为了消除医生的反对声浪。



特别提出先由医护人员帮忙申请补助，或是分期付款。




还是不行，再由医院收入提拨的基金帮忙垫付。



辛苦了!医药费已经付清了!

谢谢你们!

然而，在正式实施后，发现多数人都会想尽办法支付医药费。

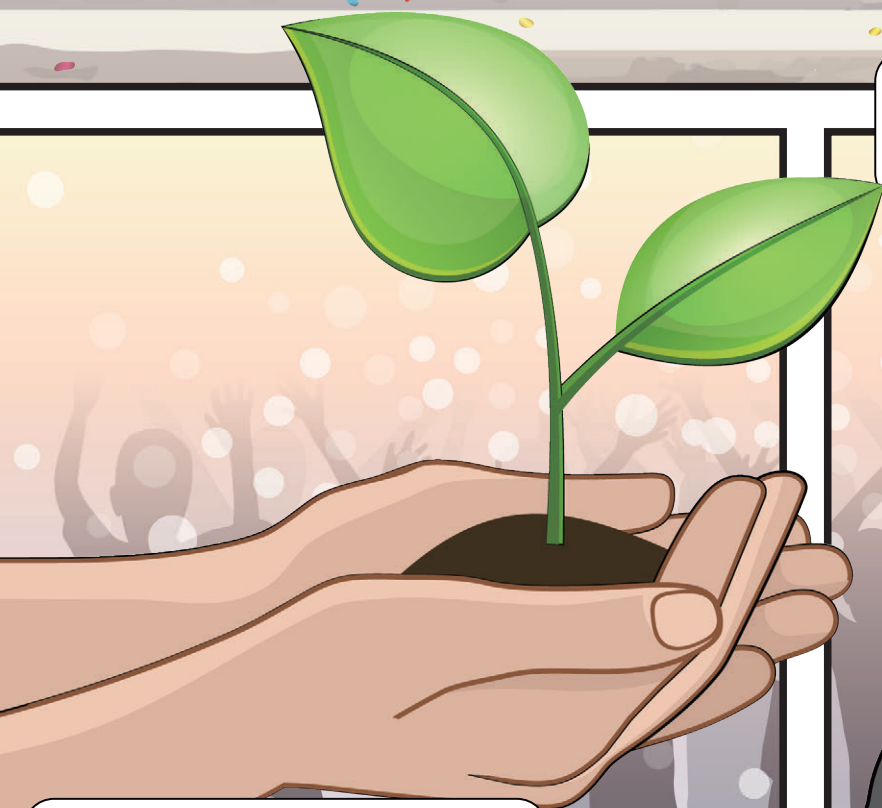


即便一时之间付不出来也会诚恳要求分期付款，赖帐的比例非常非常低，那些反对声浪也渐渐地消失了。

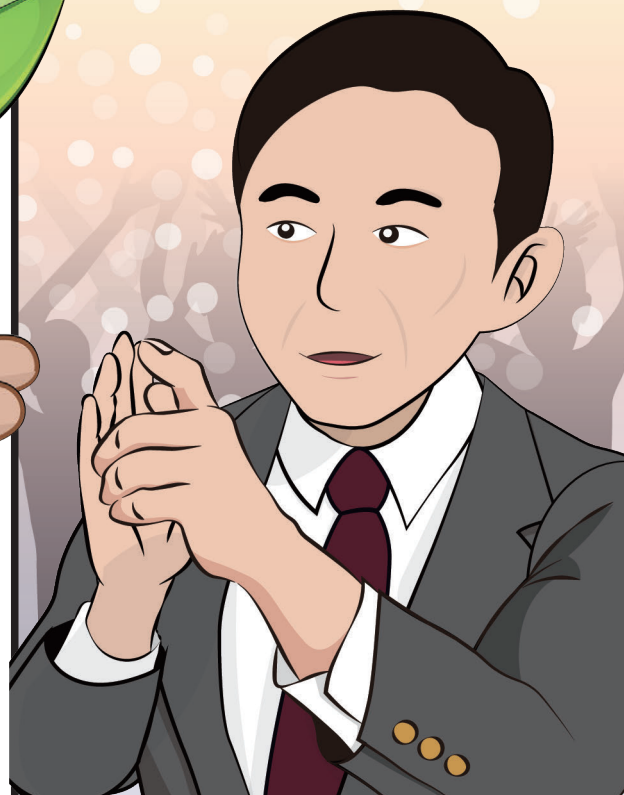
因为怀抱著「以人为本」的想法，王永庆与王永在先生成功创办了一间每位民众都能负担得起医药费的医院。



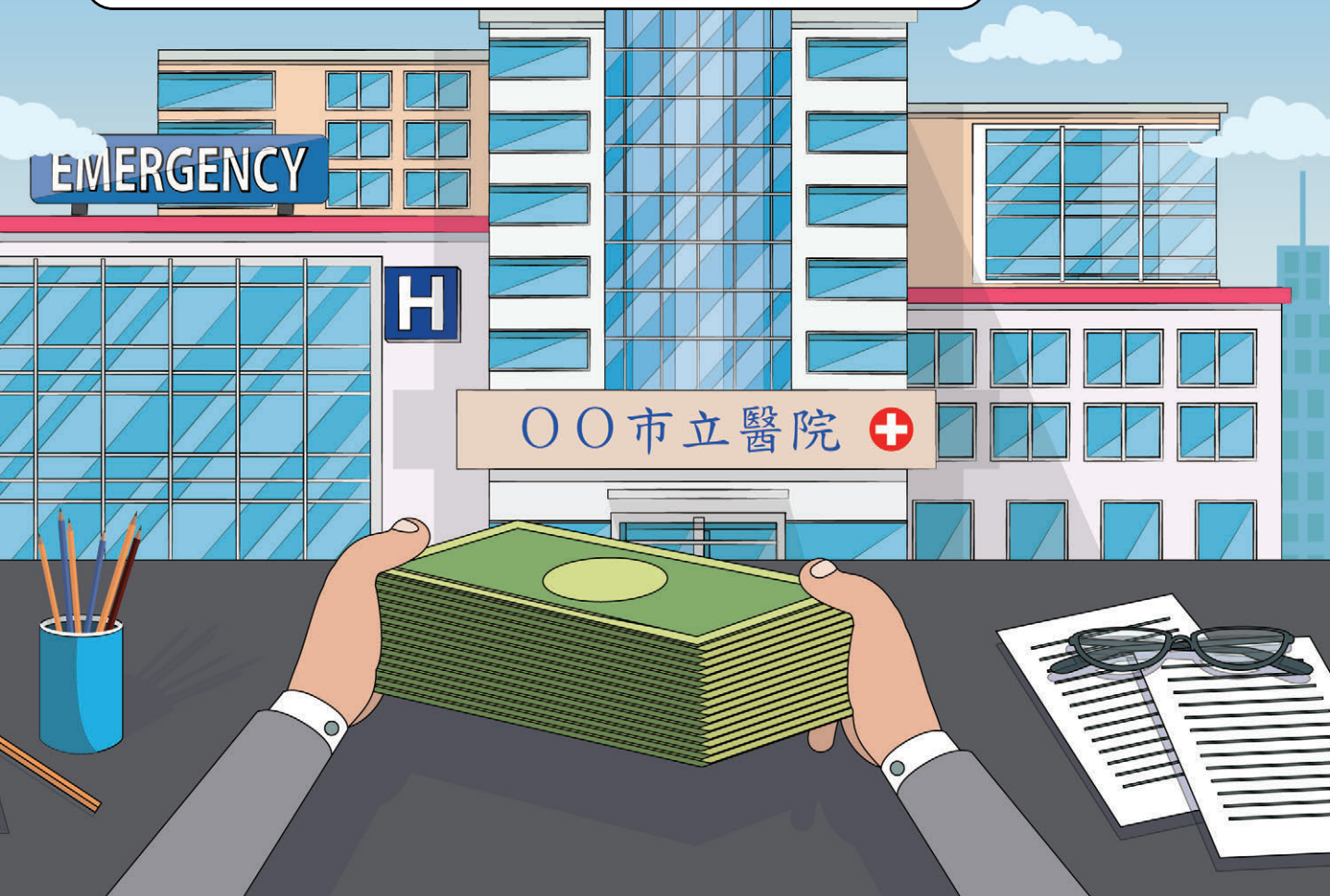
也让长庚医院获得广大民众的信赖。



展现了化小爱为大爱的伟大胸襟。



而因为有长庚医院的良性竞争，不得不大举增加公立医院的补助。



提升医疗设备及规模，无形中也改善了台湾的医疗环境。

19床 → 69床

使得台湾地区每万人的平均病床数，在长庚医院设立前只有19床，设立后提升到目前的69床。



也让台湾地区民众的健康获得更多的保障，造福众。



王氏昆仲因曾经的切身之痛，为了避免相同的悲剧重演造成其他家庭的遗憾。



因而成立长庚纪念医院。

同时医院的种种措施也都秉持以下三种精神在思考。



人本
济世

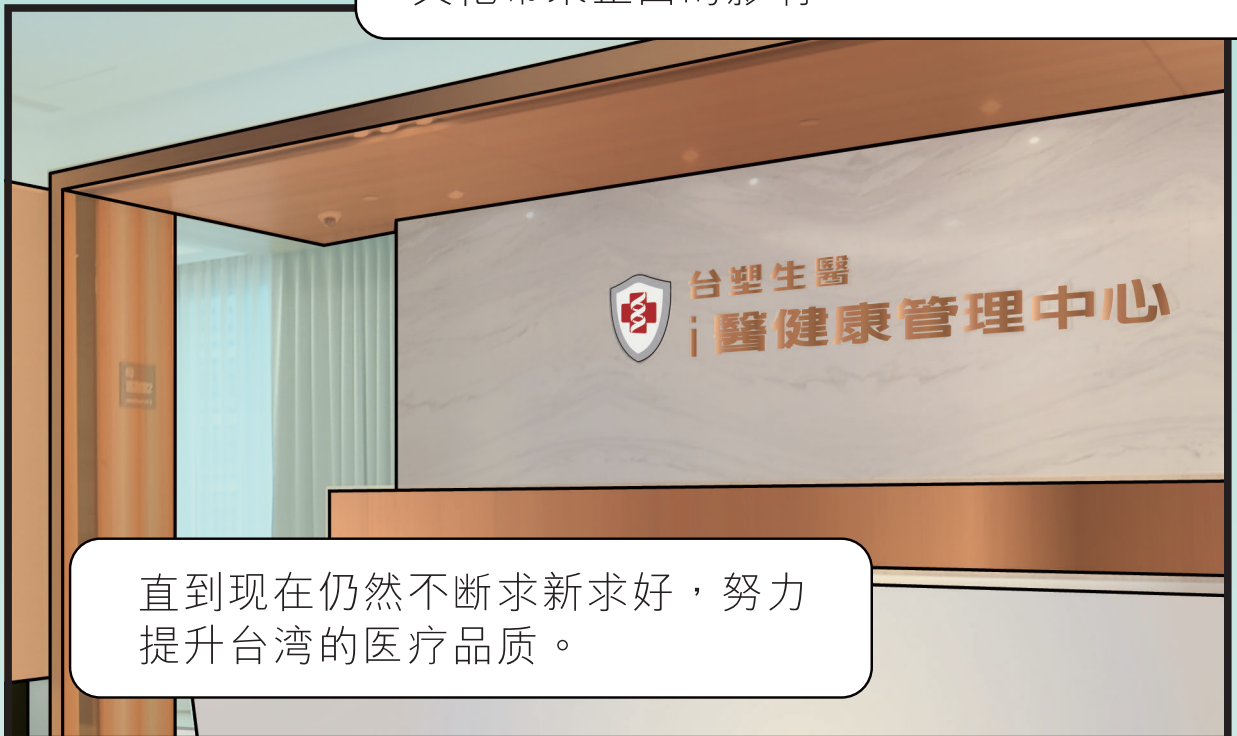
病患
优先



平民化
医疗



屡屡推行创新制度，也逐渐为当时的医疗文化带来正面的影响。



直到现在仍然不断求新求好，努力提升台湾的医疗品质。